# COMPENDIO DE PREGUNTAS REALES EN EXÁMENES OFICIALES DE OPOSICIÓN SOBRE EL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO.

Versión 1. Diciembre de 2019. Número de Preguntas: 165

Verbilex

363 **La excedencia por violencia de genero a la que hace referencia el Estatuto Basico del Empleado Publico:**

**A** No exige haber prestado un tiempo minimo de servicios previos.

**B** Exige dos años de servicios previos.

**C** Durante los tres primeros meses de esta excedencia se perciben retribucionesintegras.

**D**

A2 - 1100 - 2010 - 82

---

629 **SEGUN EL ESTATUTO BASICO DEL EMPLEADO PUBLICO, LA EVALUAC16N DEL DESEMPENO DEL EMPLEADOR PUBLICO :**

**A** Es el procedimiento mediante el cual se valora el rendimiento 6ptimo del profesional publico.

**B** Es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.

**C** Es la valoraci6n real y objetiva del rendimiento.

**D**

A1 - 1100 - 2010 - 84

---

707 **De acuerdo con el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, en las ofertas de empleo público, el cupo de plazas para reservar a discapacitados es, como mínimo:**

**A** Del siete por ciento. Esta reserva se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

**B** Del cinco por ciento de las plazas convocadas hasta que la plantilla alcance un total del dos por ciento.

**C** Del cinco por ciento de las plazas convocadas. Esta reserva se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

**D**

A1 - 1100 - 2013 - 61

709 **Según el artículo 96 del Estatuto Básico del Empleado Público, el demérito como sanción disciplinaria consistirá en una penalización a efectos de:**

**A** Retribuciones, carrera y promoción.

**B** Concurso, promoción y desarrollo profesional.

**C** Carrera, promoción o movilidad voluntaria.

**D**

A1 - 1100 - 2013 - 63

710 **La suspensión firme por sanción disciplinaria, según el Estatuto Básico del Empleado Público:**

**A** Supone la separación del servicio.

**B** No puede exceder de 6 años.

**C** No puede exceder de 6 meses.

**D**

A1 - 1100 - 2013 - 64

717 **El artículo 39 del Estatuto Básico del Empleado Público establece que una unidad electoral compuesta entre 101 a 250 funcionarios constituirá una Junta de Personal, con el siguiente número de representantes:**

**A** 13.

**B** 9.

**C** 25.

**D**

A1 - 1100 - 2013 - 71

Verbilex